

Zmiany w zasadach dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia pracowników młodocianych

Od 1 września 2012 roku wchodzi w życie zmiana art. 70b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, ze zm.) regulującego zasady przyznawania pracodawcom dofinansowania kosztów kształcenia pracowników młodocianych. Zgodnie ze znowelizowanym artykułem przyznawane pracodawcom dofinansowanie, należy od 1 września 2012 r. traktować jako pomoc de minimis;

"art. 70 b ust.11. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r., str. 5)".

W związku z powyższym przy składaniu wniosku o dofinansowanie każdy wnioskodawca, oprócz dotychczas wymaganych dokumentów, jest zobowiązany na podstawie art. 37 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 roku Nr 59, poz. 404 ze zm.) do przedłożenia:

1) wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat lub oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;

2) formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, którego wzór określa załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311).

Ponadto od 1 września 2012 r. pracodawcom, którzy zawarli z pracownikiem młodocianym umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługiwać będzie dofinansowanie w wysokości:

a) nauka zawodu

- 8.081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy,

- 4.848,46 zł przy okresie kształcenia liczącym 24 miesiące*

b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy – 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

* nie dłużej niż do 31.12.2014. r. zgodnie z art. 14 ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw.